

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH BÌNH DƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 4387/BHXH-CĐBHXH
V/v giải quyết trợ cấp dưỡng sức
phục hồi sức khỏe cho người lao động

Bình Dương, ngày 17 tháng 5 năm 2012

Kính gửi: Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Căn cứ theo quy định Thông tư số 19/2008/TT –BLĐTBXH ngày 23/9/2008 của Bộ Lao động – TBXH, sửa đổi, bổ sung Thông tư số 03/2007/TT-BLĐTBXH ngày 30/01/2007 về hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006, Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc;

Thực hiện văn bản số 3606/BHXH-CSXH ngày 22/10/2008 của BHXH Việt Nam về việc Hướng dẫn thực hiện chế độ chính sách BHXH, giải quyết hưởng trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe (DSPHSK) theo điểm 2, 3 và điểm 4 Thông tư số 19/2008/TT-BLĐTBXH, cụ thể như sau:

a) Khoảng thời gian người lao động được xem xét giải quyết hưởng trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe (DSPHSK) sau ốm đau, thai sản theo quy định tại điểm 2 và điểm 3 Thông tư số 19/2008/TT-BLĐTBXH là khoảng thời gian tính từ ngày người lao động đã nghỉ hưởng chế độ ốm đau từ đủ 30 ngày trở lên trong năm hoặc hết thời gian hưởng chế độ ốm đau, thai sản theo quy định, trở lại làm việc mà sức khỏe còn yếu. Trường hợp người lao động sau khi hết thời gian được nghỉ hưởng chế độ ốm đau theo quy định nhưng chưa trở lại làm việc do phải tiếp tục điều trị, sau khi trở lại làm việc mà sức khỏe yếu thì cũng được giải quyết hưởng trợ cấp DSPHSK theo quy định này.

Người lao động trong thời gian đang nghỉ việc hưởng trợ cấp ốm đau, thai sản theo quy định thì chưa giải quyết trợ cấp DSPHSK.

b) Khoảng thời gian người lao động được xem xét giải quyết hưởng trợ cấp DSPHSK sau tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ-BNN) quy định tại điểm 4 Thông tư số 19/2008/TT-BLĐTBXH là khoảng thời gian tính từ ngày người lao động có kết luận của Hội đồng giám định y khoa mà sức khỏe còn yếu.

Ngày nghỉ DSPHSK là ngày người lao động nghỉ việc hưởng chế độ DSPHSK tại gia đình hoặc tại cơ sở tập trung.

Theo quy định trên BHXH tỉnh Bình Dương xin báo đến các đơn vị, doanh nghiệp cần lưu ý trong việc giải quyết trợ cấp DSPHSK cho người lao động phải căn cứ vào số ngày nghỉ thực tế tại gia đình hoặc tại cơ sở tập trung (nếu người lao động đi làm bình thường thì không hưởng trợ cấp DSPHSK). Rất mong được sự phối hợp của các đơn vị trong việc giải quyết chế độ BHXH cho người lao động.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phó Giám đốc phụ trách;
- BHXH các huyện, thị;
- Phòng Kiểm tra;
- Lưu: VP, CĐ-BHXH.



Bùi Hữu Phong