

Số: 7021/BHXH-CD.BHXH

Bình Dương, ngày 19 tháng 11 năm 2013

V/v hướng dẫn giải quyết hưởng một số chế độ BHXH kể từ ngày 01/7/2013

Kính gửi: Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Thực hiện theo công văn số 4409/BHXH-CSXH ngày 06/11/2013 của Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam về việc hướng dẫn giải quyết hưởng một số chế độ BHXH kể từ ngày 01/7/2013. BHXH tỉnh Bình Dương hướng dẫn giải quyết hưởng các chế độ BHXH đối với một số trường hợp cụ thể như sau:

1. Đơn vị, đối tượng áp dụng theo Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ (gọi chung là Nghị định 66) quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang: (mức lương tối thiểu chung trước ngày 01/7/2013 là 1.050.000 đồng; từ ngày 01/7/2013 mức lương cơ sở là 1.150.000 đồng).

1.1. Về chế độ ốm đau, thai sản:

+ Ví dụ 1: Đơn vị Nhà nước (HCSN) thực hiện đóng BHXH theo hệ số thang bảng lương quy định.

- Mức hưởng = Hệ số lương x mức lương cơ sở x số ngày nghỉ việc hưởng chế độ BHXH x (tỷ lệ hưởng chế độ ốm đau “75%” hoặc thai sản “100%”)

Trường hợp người lao động đang hưởng trợ cấp ốm đau hoặc còn thời hạn hưởng trợ cấp thai sản, thì tính số ngày nghỉ từ ngày 01/7/2013 trở đi áp dụng mức lương cơ sở.

1.2. Khoản trợ cấp một lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi từ ngày 01/7/2013 trở đi thì tính theo mức lương cơ sở. (căn cứ vào ngày sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi)

1.3. Mức trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản và tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp tính theo mức lương tối thiểu chung hoặc mức lương cơ sở tại tháng người lao động nghỉ việc hưởng trợ cấp dưỡng sức.

2. Những trường hợp đối tượng không thuộc Nghị định 66, từ ngày 01/7/2013 trở đi thực hiện giải quyết chế độ BHXH đối với một số trường hợp cụ thể như sau:

2.1. Về chế độ ốm đau, thai sản:

+ Ví dụ 2: Đối với các đơn vị, doanh nghiệp Nhà nước thực hiện đóng BHXH theo hệ số lương.

- Mức hưởng = Hệ số lương x mức lương tối thiểu chung x số ngày nghỉ việc hưởng chế độ BHXH x (tỷ lệ hưởng chế độ ốm đau “75%” hoặc thai sản “100%”)

+ Ví dụ 3: Các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đóng BHXH theo chế độ tiền lương, tiền công (mức lương tối thiểu vùng).

- Mức hưởng = Mức tiền lương, tiền công đóng BHXH x số ngày nghỉ việc hưởng chế độ BHXH x (tỷ lệ hưởng chế độ ốm đau “75%” hoặc thai sản “100%”)

2.2. Khoản trợ cấp một lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi (thực hiện như 1.2.).

2.3. Mức trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản và tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp (thực hiện như 1.3.).

3. Những trường hợp đơn vị, doanh nghiệp đã được cơ quan BHXH thẩm định, xét duyệt giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, trợ cấp một lần khi sinh con, dưỡng sức từ ngày 01/7/2013 nhưng chưa tính theo quy định mới này thì điều chỉnh lại mức hưởng, BHXH tính sẽ lập danh sách được truy hưởng trợ cấp BHXH cho đối tượng:

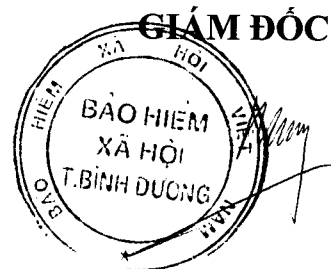
3.1. BHXH tính chuyển số tiền chênh lệch và danh sách (bổ sung thai sản, bổ sung dưỡng sức) cho đơn vị, doanh nghiệp để thực hiện chi trả trợ cấp BHXH bổ sung cho người lao động trong vòng 45 ngày làm việc, tính từ ngày BHXH chuyển tiền cho đơn vị. Đơn vị có trách nhiệm thanh quyết toán với cơ quan BHXH từ ngày thứ 60 (danh sách được người lao động ký nhận và bảng quyết toán).

3.2. Trường hợp người lao động chưa nhận, đơn vị, doanh nghiệp trích danh sách người chưa nhận và bảng thanh toán (theo mẫu QTBS) và chuyển trả cơ quan BHXH. Nếu người lao động sau này đến nhận, thì đơn vị yêu cầu đến cơ quan BHXH nhận (mang theo CMND).

BHXH xin thông báo đến quý đơn vị, doanh nghiệp được biết, để thực hiện giải quyết chế độ BHXH nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động khi tham gia BHXH. ✓

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- P.CNTT, KHTC;
- Lưu: VT, CĐBHXH



*Bà Hữu Phong*