

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH BÌNH DƯƠNG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1625 /BHXH-CĐBHXH
V/v giải quyết chế độ BHXH theo
số ngày thực nghỉ của người lao động

Bình Dương, ngày 24 tháng 4 năm 2014

Kính gửi: Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Căn cứ khoản 1, Điều 111 và khoản 2, Điều 186 Bộ Luật Lao động năm 2012 quy định: Nghỉ hằng năm: Người lao động có đủ 12 tháng làm việc cho một người sử dụng lao động thì được nghỉ hằng năm, hưởng nguyên lương theo hợp đồng lao động; Trong thời gian người lao động nghỉ việc được hưởng chế độ BHXH, thì người sử dụng lao động không phải trả lương cho người lao động.

Theo các quy định trên, thì tất cả những trường hợp người lao động đã hưởng lương tại đơn vị thì sẽ không được hưởng chế độ BHXH.

VD: Trường hợp người lao động khám chữa bệnh được Y, Bác sỹ cấp giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH 05 ngày, nhưng vì lý do nào người lao động đi làm sớm hơn số ngày bác sỹ cho nghỉ (thực nghỉ có 02 ngày). Đề nghị đơn vị giải quyết chế độ BHXH đúng theo số ngày thực nghỉ của người lao động là 02 ngày, “đi làm sớm đã có lương” thì không hưởng chế độ BHXH.

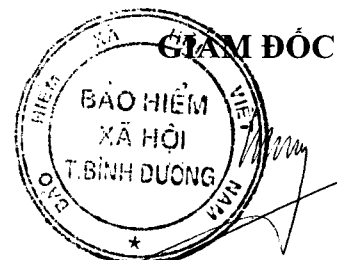
Trong thời gian qua, vẫn còn một số đơn vị đề nghị giải quyết chế độ BHXH không đúng quy định. BHXH tỉnh Bình Dương đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp rà soát lại những trường hợp đã giải quyết chi trả sai quy định phải hoàn trả lại quỹ BHXH, BHXH tỉnh kiên quyết thu hồi số tiền chi trả sai quy định và sẽ tăng cường công tác kiểm tra tại các đơn vị.

BHXH tỉnh Bình Dương xin thông báo đến các quý đơn vị, doanh nghiệp được biết để thực hiện đúng theo các văn bản quy định của pháp luật.

Rất mong được sự phối hợp của các đơn vị.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, CĐBHXH.



Bàì Hữu Phong