

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH BÌNH DƯƠNG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 711 /BHXH-CD.BHXH
V/v giải thích những ưu điểm mới
Luật BHXH năm 2014

Bình Dương, ngày 02 tháng 4 năm 2015

Kính gửi: Tổng Giám đốc, Giám đốc các đơn vị, doanh nghiệp
đóng trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) số 58/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 21/11/2014 có hiệu lực từ ngày 01/01/2016. Để biết thông tin một cách đầy đủ, BHXH tỉnh Bình Dương xin giải thích rõ những ưu điểm của Điều 60 Luật BHXH như sau:

1/ Hỏi: Luật BHXH năm 2014 có những điểm gì mới?

Trả lời: Luật BHXH sửa đổi, bổ sung thêm một số quy định mới nhằm đảm bảo tốt hơn quyền lợi và lợi ích của người lao động khi tham gia và thụ hưởng các chế độ BHXH, trong đó tăng mức hưởng BHXH một lần, mở rộng đối tượng tham gia BHXH có hợp đồng lao động từ 1 đến 3 tháng.

2/ Hỏi: Luật BHXH năm 2014 có bỏ quyền lợi được hưởng chế độ thai sản, trợ cấp dưỡng sức phục hồi sức khoẻ không?

Trả lời: Quy định mới không bỏ chế độ thai sản, mà còn bổ sung thêm nhiều quyền lợi khi người lao động nghỉ thai sản như: Lao động nữ mang thai hộ và người mẹ nhờ mang thai hộ, lao động nam đang đóng BHXH có vợ sinh con... **tăng mức** trợ cấp dưỡng sức phục hồi sức khoẻ từ 25% lên 30%.

3/ Hỏi: Luật BHXH năm 2014 so với Luật BHXH năm 2006 quy định chế độ BHXH một lần có lợi gì hơn cho người lao động?

Trả lời: Quy định này nhằm khuyến khích người lao động bảo lưu thời gian đã đóng BHXH trước đó, tích lũy thời gian đóng BHXH để có thể được hưởng lương hưu hàng tháng khi có đủ điều kiện về thời gian tham gia và tuổi đời nhằm đảm bảo cuộc sống cho người lao động khi về già vừa có lương hưu, vừa có bảo hiểm y tế phòng khi ốm đau, bệnh tật...

Khi người lao động chưa hết tuổi lao động mà chấm dứt hợp đồng lao động phải nghỉ việc có thêm nhiều quyền lợi hơn, cụ thể: được hưởng trợ cấp thất



nghiệp, được hỗ trợ học nghề, được giới thiệu việc làm để có việc làm mới, tiếp tục tham gia BHXH để hưởng lương hưu.

4/ Hỏi: Trường hợp người lao động không đủ thời gian đóng BHXH thì bảo lưu thời gian đã đóng BHXH có lợi gì?

Trả lời: khi người lao động chưa đủ thời gian đóng BHXH, khi có việc làm mới nếu thuộc diện đóng BHXH bắt buộc thì được cộng dồn thời gian đã tham gia BHXH trước đó để được hưởng lương hưu. Trường hợp không thuộc diện đóng BHXH bắt buộc thì có thể tham gia BHXH tự nguyện và **được nhà nước hỗ trợ mức đóng**. Đồng thời, khi hưởng lương hưu sẽ được quỹ Bảo hiểm xã hội cấp thẻ Bảo hiểm y tế.

5/ Khi nghỉ việc, trong thời gian bảo lưu thời gian đóng BHXH, nếu không may người lao động từ trần thì có bị mất quyền lợi BHXH một lần?

Trả lời: Trong thời gian bảo lưu mà không may người lao động từ trần, thì theo quy định của Luật BHXH người lao động sẽ được hưởng mai táng phí bằng 10 lần mức lương cơ sở. Đồng thời, thân nhân của người lao động cũng được hưởng trợ cấp tiền tuất hàng tháng hoặc trợ cấp tuất một lần tùy thuộc vào thời gian đóng BHXH của người lao động.

Đồng thời, ngày 31 tháng 3 năm 2015, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có báo cáo số 38/BC-LĐTĐXBH gửi Thủ tướng Chính phủ trong đó đã kiến nghị Thủ tướng Chính phủ báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Quốc hội xem xét, giải quyết theo hướng linh hoạt, **cho phép người lao động tự lựa chọn giữa hưởng bảo hiểm xã hội một lần hoặc bảo lưu thời gian đóng để tiếp tục tham gia bảo hiểm xã hội và hưởng lương hưu.**

BHXH tỉnh Bình Dương xin thông báo đến tất cả các đơn vị, doanh nghiệp nhằm hiểu rõ hơn những chủ trương, chính sách lớn của Nhà nước, để phối hợp với tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp giải thích phổ biến cho người lao động được biết, ổn định, an tâm sản xuất.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;(thay báo cáo)
- Liên đoàn LĐ tỉnh;
- Sở LĐ-TB&XH;
- Sở Tư pháp;
- BQL các KCN tỉnh;
- BQL KCN Vsip;
- Lưu VT, CDBHXH.
- Website BHXH tỉnh



KT.GIÁM ĐỐC

PHÓ GIÁM ĐỐC

Lê Minh Lý

