

Số: 4818 /BHXH-CD.BHXH  
V/v Một số lưu ý trong giải quyết  
các chế độ BHXH ngắn hạn

*Bình Dương, ngày 08 tháng 11 năm 2016*

Kính gửi: Các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương

Căn cứ Luật BHXH số 58/2014/QH13 ngày 20/11/2014, Nghị định 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015, Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015, Quyết định số 636/QĐ-BHXH ngày 22/4/2016 của Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam về việc quy định hồ sơ và quy trình giải quyết hưởng các chế độ BHXH. Để tạo thuận lợi cho việc thực hiện giải quyết các chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức, phục hồi sức khỏe (BHXH ngắn hạn) đối với người lao động được đảm bảo đúng theo quy định. BHXH tỉnh Bình Dương đề nghị các đơn vị lưu ý một số điểm như sau:

#### **1. Chế độ ốm đau:**

- Người lao động bị ốm đau hoặc nghỉ việc để chăm sóc con dưới 07 tuổi bị ốm đau mà thời gian nghỉ việc từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng (bao gồm cả trường hợp nghỉ việc không hưởng tiền lương) thì mức hưởng chế độ ốm đau được tính trên mức tiền lương đóng BHXH của tháng liền kề trước khi nghỉ việc. Trường hợp các tháng liền kề tiếp theo người lao động vẫn tiếp tục bị ốm và phải nghỉ việc thì mức hưởng chế độ ốm đau được tính trên tiền lương tháng làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội của tháng liền kề trước khi nghỉ việc.

- Trường hợp cả cha và mẹ cùng tham gia BHXH, cùng nghỉ việc để chăm sóc con ốm đau thì cả cha và mẹ đều được giải quyết hưởng chế độ khi con ốm đau.

- Không giải quyết chế độ ốm đau đối với trường hợp: người lao động nghỉ việc điều trị lần đầu do tai nạn lao động; người lao động bị ốm đau trong thời gian đang nghỉ phép hằng năm, nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương theo quy định của pháp luật lao động, nghỉ việc hưởng chế độ thai sản.

**- Hồ sơ hưởng chế độ ốm đau:**

+ Điều trị nội trú: Giấy ra viện

+ Điều trị ngoại trú: Giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH. Trường hợp cả cha và mẹ đều nghỉ việc chăm con thì giấy chứng nhận nghỉ việc của một trong hai người là bản sao.

**2. Chế độ thai sản:**

- Trợ cấp một lần khi sinh con trong trường hợp chỉ có cha tham gia bảo hiểm xã hội theo Điều 38 của Luật bảo hiểm xã hội cũng được thực hiện đối với cả trường hợp người mẹ không đủ điều kiện hưởng chế độ thai sản khi sinh con mà người cha đủ điều kiện quy định tại khoản 2 Điều 9 của Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015 của Bộ Lao động -Thương binh và Xã hội.

- Lao động nữ mang thai đôi trở lên mà khi sinh nếu có con bị chết hoặc chết lưu hoặc tất cả các con đều bị chết thì trợ cấp một lần khi sinh con theo quy định tại Điều 38 của Luật bảo hiểm xã hội được tính theo số con được sinh ra, bao gồm cả con bị chết hoặc chết lưu (trường hợp này trợ cấp 1 lần bằng 4 tháng lương cơ sở)

- Lao động nam đang đóng bảo hiểm xã hội khi vợ sinh con được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định tại khoản 2 Điều 34 của Luật bảo hiểm xã hội thì có thể nghỉ làm nhiều lần nhưng tổng thời gian không quá thời gian quy định và thời gian bắt đầu nghỉ việc lần cuối cùng vẫn phải trong khoảng thời gian 30 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con.

**- Hồ sơ hưởng chế độ thai sản:**

Đối với trường hợp khám thai: không giải quyết sổ khám thai, giấy khám thai.

**3. Dưỡng sức, phục hồi sức khỏe:**

Thời gian tối đa nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau thai sản quy định tại khoản 2 Điều 41 của Luật bảo hiểm xã hội được tính cho một năm, kể từ ngày 01 tháng 01 đến ngày 31 tháng 12 của năm dương lịch.

Thời gian tính hưởng chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe được tính trên cơ sở thời gian thực tế người lao động nghỉ việc bao gồm cả ngày nghỉ lễ, nghỉ Tết, ngày nghỉ hàng tuần.

Đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện theo hướng dẫn trên, trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, liên hệ BHXH tỉnh Bình Dương để được hướng dẫn.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Các phòng NV;
- BHXH huyện, thị xã, thành phố;
- Website BHXH;
- Lưu: VT, CĐBHXH.

**GIÁM ĐỐC**