

Số: 3334/BHXH-QLT
V/v đóng BHXH, BHYT, BHTN
cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Bình Dương, ngày 29 tháng 7 năm 2016

Kính gửi: Các đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN trên địa bàn tỉnh

Thực hiện Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) ngày 20/11/2014; Luật Bảo hiểm y tế (BHYT) ngày 14/11/2008 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT ngày 13/6/2014; Luật Việc làm ngày 16/11/2013; Quyết định số 959/QĐ-BHXH ngày 09/9/2015 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam quy định về việc quản lý thu BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN); quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT.

BHXH tỉnh Bình Dương hướng dẫn thực hiện thu nộp BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài như sau:

1) Người lao động được cử đi nước ngoài theo hình thức công tác, học tập, thực tập nâng cao tay nghề:

Mức đóng hằng tháng là 28% bao gồm:

- BHXH: 26%; trong đó, người sử dụng lao động đóng 18%, người lao động đóng 8%.

- BHYT: Không phải đóng BHYT. Thời gian đi nước ngoài được tính là thời gian tham gia BHYT cho đến ngày có quyết định trở lại làm việc của cơ quan, tổ chức cử đi. Trong thời gian 60 ngày kể từ ngày nhập cảnh về nước nếu tham gia BHYT thì toàn bộ thời gian đi học tập, lao động tại nước ngoài và thời gian kể từ khi về nước đến thời điểm tham gia BHYT được tính là thời gian tham gia BHYT liên tục.

- BHTN: 2%; trong đó, người sử dụng lao động đóng 1%, người lao động đóng 1%.

2) Người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, bao gồm:

a) Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, tổ chức sự nghiệp được phép đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

b) Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp trúng thầu, nhận thầu hoặc tổ chức, cá nhân đầu tư ra nước ngoài có đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

c) Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hình thức thực tập nâng cao tay nghề với doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc theo hình thức thực tập nâng cao tay nghề;

d) Hợp đồng cá nhân.

Mức đóng BHXH hằng tháng là 22% áp dụng như sau:

- Đối với người lao động đã có quá trình tham gia BHXH bắt buộc: 22% mức tiền lương tháng đóng BHXH của người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Đối với người lao động chưa tham gia BHXH bắt buộc hoặc đã tham gia BHXH bắt buộc nhưng đã hưởng BHXH một lần: 22% của 02 lần mức lương cơ sở (hiện mức lương cơ sở là 1.210.000 đồng).

Phương thức đóng là 3 tháng, 6 tháng, 12 tháng một lần hoặc đóng trước một lần theo thời hạn ghi trong hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Người lao động đóng trực tiếp cho cơ quan BHXH trước khi đi làm việc ở nước ngoài hoặc đóng qua doanh nghiệp, tổ chức sự nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Trường hợp đóng qua doanh nghiệp, tổ chức sự nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thì doanh nghiệp, tổ chức sự nghiệp thu, nộp BHXH cho người lao động và đăng ký phương thức đóng với cơ quan BHXH.

Trường hợp người lao động được gia hạn hợp đồng hoặc ký hợp đồng lao động mới ngay tại nước tiếp nhận lao động thì thực hiện đóng BHXH theo phương thức trên hoặc truy nộp cho cơ quan BHXH sau khi về nước. Nếu sau 6 tháng kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động về nước mới thực hiện truy đóng thì phải đóng thêm tiền lãi truy thu theo quy định.

Trên đây là một số hướng dẫn về việc thu nộp BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Đề nghị các đơn vị phối hợp thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về BHXH tỉnh Bình Dương (phòng Quản lý thu) để được giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các phòng: CST, KT, CD, TNHS;
- BHXH các huyện, thị xã, thành phố;
- Website BHXH tỉnh;
- Lưu VT, QLT.

GIÁM ĐỐC