

Số: 2509 /BHXH-QLT
V/v một số nội dung lưu ý
năm 2017 và năm 2018 (lần 1)

Bình Dương, ngày 09 tháng 6 năm 2017

Kính gửi: Các đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN
trên địa bàn tỉnh Bình Dương

Thời gian qua tình hình tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) cho người lao động (NLĐ) đã được các đơn vị quan tâm thực hiện, tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại cần chấn chỉnh lại trong thời gian tới. BHXH tỉnh Bình Dương lưu ý các đơn vị một số nội dung sau:

1- Về tăng mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN theo Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với NLĐ làm việc theo hợp đồng lao động (HĐLĐ):

Nghị định này có hiệu lực từ 01/01/2017 với mức lương tối thiểu vùng áp dụng tại tỉnh Bình Dương là 3.750.000 đồng/tháng, đơn vị phải bảo đảm trả lương:

- Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với NLĐ làm công việc giản đơn nhất.
- Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với NLĐ làm công việc đòi hỏi NLĐ đã qua học nghề, đào tạo nghề.
- NLĐ làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường.

Hiện nay vẫn còn một số đơn vị chưa thực hiện điều chỉnh tăng mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định trên từ đó ảnh hưởng đến quyền lợi của NLĐ khi nghỉ và hưởng chế độ.

2- Về kê khai cấp bậc, chức vụ, chức danh nghề: đơn vị khi kê khai tăng NLĐ tại mẫu D02-TS phải ghi đầy đủ, rõ ràng về cấp bậc, chức vụ, chức danh nghề để làm cơ sở cho việc giải quyết các chế độ cho NLĐ về sau. Không ghi “Công nhân” hoặc “Nhân viên”.

3- Về mức phụ cấp đóng BHXH, BHYT, BHTN: theo Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH quy định từ 01/01/2016 đến 31/12/2017 tiền lương đóng BHXH là mức lương và phụ cấp lương. Phụ cấp lương là các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh

hoạt, mức độ thu hút lao động mà mức lương thỏa thuận trong HĐLĐ chưa được tính đến hoặc tính chưa đầy đủ như phụ cấp chức vụ, chức danh, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, phụ cấp thâm niên, phụ cấp khu vực, phụ cấp lưu động, phụ cấp thu hút và các phụ cấp có tính chất tương tự.

Qua rà soát và kiểm tra thực tế tại một số đơn vị cho thấy các khoản phụ cấp thuộc diện phải đóng nhưng đơn vị chưa đóng còn rất nhiều. BHXH tỉnh đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện đóng bổ sung các khoản phụ cấp trên theo đúng quy định, tránh trường hợp qua thanh, kiểm tra thì ngoài số phải đóng còn phát sinh tiền lãi và chịu trách nhiệm trong xử lý vi phạm hành chính theo quy định.

4- Về cấp thẻ BHYT: từ tháng 06/2017 đối với các đơn vị trích nộp tốt, cơ quan BHXH sẽ thực hiện gia hạn thẻ BHYT tự động với hạn thẻ từ 6 tháng trở lên.

- Người có thẻ BHYT được tự đi KCB tại bệnh viện tuyến huyện trên toàn quốc do đó đơn vị cần giải thích, hướng dẫn NLĐ không nhất thiết phải đổi nơi KCB nếu không cần thiết.

- Trường hợp cần đổi nơi KCB trước khi cơ quan BHXH gia hạn thẻ tự động, đề nghị đơn vị lập mẫu D02-TS gửi trước ngày 10 của tháng cuối mà hạn thẻ còn giá trị sử dụng (Ví dụ: thẻ cũ đến 30/6/2017 đơn vị phải gửi trước ngày 10/6)

- Khi NLĐ nghỉ việc đơn vị không yêu cầu NLĐ nộp lại thẻ, đơn vị lập mẫu D02-TS để báo giảm và gửi trước ngày 01 của tháng giảm sẽ không thu tiền (Ví dụ: giảm tháng 6 phải gửi trước ngày 01/6), sau ngày 01 của tháng giảm thực hiện đóng 4,5% của tháng đó, những tháng còn lại của hạn thẻ không phải đóng (Ví dụ: giảm tháng 6 nhưng gửi từ ngày 01/6 trở về sau thì chỉ đóng 4,5% của tháng 6), cơ quan BHXH sẽ chuyển dữ liệu đến các cơ sở KCB để thu hồi hạn thẻ của NLĐ.

5- Về trích kinh phí chăm sóc sức khỏe ban đầu: hiện nay nhiều đơn vị chưa nộp hồ sơ kịp thời hàng năm để được trích khoản kinh phí này.

- Số tiền được trích = 1% x tổng số thu BHYT hàng tháng sau khi đã trừ lãi chậm đóng.

- Hồ sơ gồm:
+ Mẫu 01/BHYT;
+ Bản sao y bằng cấp, tối thiểu là trung cấp y;
+ Hợp đồng có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên (hoặc quyết định tuyển dụng, hợp đồng làm việc) của người phụ trách y tế hoặc kiêm nhiệm và người này phải có tham gia BHXH, BHYT.

- Thời điểm nộp hồ sơ: trước 31/10 hàng năm.

6- Việc kê khai hồ sơ cho NLĐ, tiền lương tham gia BHXH, BHYT, BHTN là trách nhiệm của đơn vị phải kê khai đầy đủ, chính xác theo quy định của pháp luật và chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc lập hồ sơ, lưu trữ hồ sơ tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

7- Một số nội dung thực hiện từ 01/01/2018:

- Tiền lương đóng BHXH, BHYT, BHTN bao gồm các khoản bổ sung khác thỏa thuận ghi trong HĐLĐ theo khoản 3, điều 4, Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015.

- Người làm việc theo HĐLĐ có thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng thuộc đối tượng phải đóng BHXH, BHYT, BHTN.

- Người nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam có giấy phép lao động hoặc chứng chỉ hành nghề hoặc giấy phép hành nghề do cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam cấp được tham gia BHXH bắt buộc (các đơn vị chờ Nghị định hướng dẫn thực hiện).

Trên đây là một số nội dung về thu BHXH, BHYT, BHTN cần lưu ý đơn vị thực hiện trong năm 2017 và chuẩn bị thực hiện trong năm 2018, đề nghị các đơn vị nghiên cứu thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc; (để b/c)
- Các phòng nghiệp vụ;
- BHXH các huyện, tx, tp;
- Website BHXH tỉnh BD;
- Lưu VT, QLT.

GIÁM ĐỐC