

B O HI M XÃ H I VI T NAM C NG HOÀ XÃ H I CH NGH A VI T NAM
B O HI M XÃ H I T NH BÌNH D NG c l p- T do- H nh phúc
S : 3171 /BHXH-PT Bình D ng, ngày 07 tháng 12 n m 2011

V/v h ng d n th c hi n thu
BHXH, BHYT, BHTN.

Kính g i: Các n v óng B o hi m xã h i trên à bàn t nh

Th c hi n Lu t b o hi m xã h i s 71/2006/QH11 ngày 29/6/2006 c a Qu c h i n c C ng hoà xã h i ch ngh a Vi t Nam; Lu t b o hi m y t s 25/2008/QH12 ngày 14/11/2008; Ngh nh s 152/2006/N -CP ngày 22/12/2006 c a Chính ph h ng d n m t s i u c a Lu t b o hi m xã h i v b o hi m xã h i b t bu c; Ngh nh 127/2008/N -CP ngày 12/12/2008 c a Chính ph quy nh chi ti t và h ng d n thi hành m t s i u c a Lu t b o hi m xã h i v b o hi m th t nghi p; Ngh nh s 62/2009/N -CP ngày 27/7/2009 c a Chính ph quy nh chi ti t và h ng d n thi hành m t s i u c a Lu t b o hi m y t ; Quy t nh 1111/2011/Q -BHXH ngày 25/10/2011 c a B o hi m xã h i Vi t Nam v i c ban hành quy nh qu n lý thu b o hi m xã h i, b o hi m y t ; qu n lý s b o hi m xã h i, b o hi m y t . B o hi m xã h i Bình D ng h ng d n th c hi n thu b o hi m xã h i, b o hi m y t b t bu c và b o hi m th t nghi p t ngày 01/01/2012 nh sau:

I/ i t ng tham gia BHXH, BHYT b t bu c và b o hi m th t nghi p:

1/ i t ng tham gia BHXH, BHYT b t bu c:

Ng i lao ng (NL) tham gia BHXH, BHYT là công dân Vi t Nam; ng i lao ng tham gia BHYT k c lao ng là ng i n c ngoài, bao g m:

- Cán b , công ch c, viên ch c theo quy nh c a pháp lu t v cán b , công ch c;

- NL làm vi c theo h p ng không xác nh th i h n và h p ng lao ng (H L) có th i h n t 3 tháng tr lên;

- Ng i qu n lý doanh nghi p thu c các ch c danh quy nh t i kho n 13, i u 4, Lu t doanh nghi p h ng ti n l ng, ti n công t 3 tháng tr lên;

2/ i t ng tham gia b o hi m th t nghi p (BHTN):

a) Ng i lao ng tham gia BHTN là công dân Vi t Nam làm vi c theo H L (ho c h p ng làm vi c) không xác nh th i h n ho c xác nh th i h n t 12 tháng n 36 tháng.

b) Ng i s d ng lao ng tham gia BHTN có s d ng t 10 lao ng tr lên bao g m các lo i H L có th i h n t 03 tháng tr lên. i v i c quan qu n lý nhà n c thì s lao ng c n v s d ng t 10 ng i lao ng tr lên g m c s cán b , công ch c ang làm vi c t i c quan.

Th i i m tính s lao ng h ng n m ph i óng BHTN là ngày 01 tháng 01 theo n m d ng l ch.

Trên hợp phần iếm khác trong năm n v s d ng s lao ng thu c i t ng tham gia BHTN theo quy nh thì th i i m tính s lao ng c a n m ó th c hi n chính sách BHTN c a n v c tính vào ngày mùng m t c a tháng ti p theo, tính theo d ng l ch.

Trên hợp phần v ã s d ng t 10 lao ng tr lên thu c i t ng tham gia BHTN, n u các tháng trong năm có s d ng ít h n 10 lao ng thì v n th c hi n óng BHTN cho nh ng NL ang óng BHTN.

Trên hợp phần v thu c i t ng óng BHTN thành l p chi nhánh ho c v n phòng i di n có d i 10 lao ng thì nh ng NL c a chi nhánh ho c v n phòng i di n v n ph i óng BHTN k c các tr ng h p luân chuy n lao ng.

II/ M c óng, ti n l ng làm c n c óng BHXH, BHYT b t bu c và BHTN:

1) M c óng t 01/01/2012 nh sau :

- M c óng BHXH hàng tháng b ng 24% m c ti n l ng, ti n công tháng, trong ó: NL óng 7%, ng i s d ng lao ng óng 17%;

- M c óng BHYT hàng tháng b ng 4,5% m c ti n l ng, ti n công tháng, trong ó: NL óng 1,5%, ng i s d ng lao ng óng 3%;

- M c óng BHTN hàng tháng b ng 3% m c ti n l ng, ti n công tháng, trong ó: NL óng 1%, ng i s d ng lao ng óng 1%, ngân sách nhà n c h tr b ng 1%.

(T 01/01/2014 m c óng BHXH hàng tháng s là 26% - t ng 2% c a qu h u trí, t tu t, trong ó NL 1% và NSDL 1%).

2) Ti n l ng làm c n c óng BHXH, BHYT, BHTN:

a) Ti n l ng do Nhà n c quy nh:

- NL thu c i t ng th c hi n theo ch ti n l ng do Nhà n c qui nh thì ti n l ng tháng óng BHXH, BHYT, BHTN là ti n l ng theo ng ch, b c, c p b c quân hàm và các kho n ph c p: ch c v , thâm niên v t khung, thâm niên ngh và h s chênh l ch b o l u (n u có). Ti n l ng này tính trên c s m c l ng t i thi u chung t i th i i m óng.

- NL làm vi c theo H L trong Công ty Nhà n c chuy n thành Công ty c ph n, Công ty trách nhi m h u h n Nhà n c m t thành viên, Công ty trách nhi m h u h n Nhà n c t hai thành viên tr lên óng BHXH, BHYT, BHTN theo ti n l ng do Nhà n c quy nh n u Công ty th c hi n y quy nh t i các i m a, b, c, Kho n 6, M c D Thông t s 03/2007/TT-BL TBXH ngày 30/01/2007 c a B Lao ng - Th ng binh và Xã h i, trong ó, th i h n ng ký thang l ng, b ng l ng do Nhà n c quy nh v i c quan qu n lý Nhà n c v lao ng ph i theo úng quy nh t i Thông t s 28/2007/TT-BL TBXH ngày 05/12/2007 c a B Lao ng -Th ng binh và Xã h i.

Trên hợp phần Công ty không th c hi n y các quy nh trên thì ti n l ng tháng óng BHXH, BHYT, BHTN i v i NL th c hi n theo quy nh t i i m b m c này.

- Công ty c ̣p h ̣n, Công ty trách nhi ̣m h ̣u h ̣n Nhà n ̣c m ̣t thành viên, Công ty trách nhi ̣m h ̣u h ̣n Nhà n ̣c t ̣ hai thành viên tr ̣ lên ̣ c chuy ̣n i ̣t Công ty Nhà n ̣c, sau ̣ ó thành l ̣p các Công ty c ̣p h ̣n h ̣ch toán ̣ c l ̣p thì NL trong các Công ty c ̣p h ̣n h ̣ch toán ̣ c l ̣p này óng BHXH, BHYT, BHTN theo m ̣c t ̣n l ̣ng, t ̣n công quy ̣nh t ̣i i ̣m b ̣m c ̣ này.

b) T ̣n l ̣ng, t ̣n công do ̣n v ̣ quy t ̣nh :

- NL th ̣c hi ̣n ch ̣ t ̣n l ̣ng do ̣n v ̣ quy t ̣nh thì t ̣n l ̣ng, t ̣n công tháng óng BHXH, BHYT, BHTN là m ̣c t ̣n l ̣ng, t ̣n công ghi trong H ̣ L ̣ nh ng ph ̣ i cao h ̣n m ̣c l ̣ng t ̣i thi u vùng t ̣i th ̣ i ̣m óng.

- NL ̣ ã qua h ̣c ngh ̣ (k ̣c lao ̣ng do doanh nghi ̣p d ̣y ngh ̣) thì t ̣n l ̣ng, t ̣n công óng BHXH, BHYT, BHTN ph ̣ i cao h ̣n ít nh ̣t 7% so v ̣ i m ̣c l ̣ng t ̣i thi u vùng, n ̣u làm công vi ̣c n ̣ng nh ̣c ̣c h ̣i thì c ̣ng thêm 5%.

- NL ̣ có t ̣n l ̣ng, t ̣n công tháng ghi trên h ̣p ̣ng lao ̣ng b ̣ng ngo ̣i t ̣ thì t ̣n l ̣ng, t ̣n công tháng óng BHXH b ̣t bu ̣c ̣c tính b ̣ng ng Vi ̣t Nam trên c ̣ s ̣ t ̣n l ̣ng, t ̣n công b ̣ng ngo ̣i t ̣ c chuy ̣n i ̣ b ̣ng ng Vi ̣t Nam theo t ̣ giá giao d ̣ch bình quân trên th ̣ tr ̣ng ngo ̣i t ̣ liên ngân hàng do Ngân hàng Nhà n ̣c công b ̣ t ̣i th ̣ i ̣m ngày 02 tháng 01 cho 6 tháng ̣u n ̣m và ngày 01 tháng 7 cho 6 tháng ̣u i ̣n m.

- NL ̣ có m ̣c t ̣n l ̣ng, t ̣n công cao h ̣n 20 tháng l ̣ng t ̣i thi u chung thì m ̣c t ̣n l ̣ng, t ̣n công tháng óng BHXH, BHYT, BHTN b ̣ng 20 tháng l ̣ng t ̣i thi u chung t ̣i th ̣ i ̣m óng.

c) T ̣n l ̣ng, t ̣n công óng BHXH là t ̣n l ̣ng, t ̣n công tháng quy ̣nh t ̣i i ̣m a, i ̣m b ̣m c 2 ph ̣n này (không óng BHXH theo t ̣n l ̣ng ngày, gi ̣, t ̣n l ̣ng tu ̣n ho ̣c t ̣n l ̣ng theo s ̣n ph ̣m).

III/ Ph ̣ng th ̣c óng BHXH, BHYT b ̣t bu ̣c và BHTN:

- Hàng tháng, ch ̣m nh ̣t vào ngày ̣u i ̣ cùng c ̣a tháng, ̣n v ̣ trích t ̣n óng BHXH, BHYT, BHTN trên qu ̣ t ̣n l ̣ng, t ̣n công tháng c ̣a nh ̣ng NL ̣ tham gia BHXH, BHYT, BHTN, ̣ng th ̣i trích t ̣ t ̣n l ̣ng, t ̣n công tháng óng BHXH, BHYT, BHTN c ̣a t ̣ng NL ̣ theo m ̣c quy ̣nh, chuy ̣n cùng m ̣t lúc vào tài kho ̣n chuy ̣n thu c ̣a c ̣ quan BHXH m ̣t i ̣ ngân hàng Nông nghi ̣p và phát tri ̣n nông thôn ho ̣c kho ̣b ̣c Nhà n ̣c.

Khi chuy ̣n t ̣n, ̣n v ̣ c ̣n ghi ̣y 3 tiêu chí sau :

+ Tên ̣n v ̣

+ Mã ̣n v ̣ (VD: YN..., TZ.....)

+ N ̣i dung : N ̣p t ̣n BHXH, BHYT, BHTN cho tháng.../n m...

- Hàng tháng, ̣n v ̣ c ̣ gi ̣ l ̣i 2% qu ̣ t ̣n l ̣ng, t ̣n công óng BHXH chi tr ̣ k ̣p th ̣i 2 ch ̣ m ̣ au, th ̣ai s ̣n cho ng ̣i lao ̣ng. Hàng quý ho ̣c hàng tháng ̣n v ̣ quy t ̣ toán v ̣i c ̣ quan BHXH, tr ̣ng h ̣p t ̣ng s ̣ t ̣n quy t ̣ toán nh ̣ h ̣n s ̣ t ̣n gi ̣ l ̣i thì ̣n v ̣ ph ̣ i n ̣p s ̣ ch ̣nh l ̣ch này vào tháng t ̣p theo tháng quy t ̣ toán cho qu ̣ BHXH.

- Tr ợng h p ợn v không chuy ợn t ợn ph ợng trong k ợ và t ợn l ợi ch m ợng (n ợ u c ợ) cho các qu BHXH, BHYT, BHTN thì c ợ quan BHXH th c h ợn phân b s t ợn ợng c a ợn v theo th t :

- BHYT, l ợi ch m ợng BHYT (n ợ u c ợ);
- BHTN, l ợi ch m ợng BHTN (n ợ u c ợ);
- BHXH, l ợi ch m ợng BHXH (n ợ u c ợ).

IV/ T ợnh l ợi ch m ợng và l ợi truy thu BHXH, BHYT b t bu c, BHTN:

1/ T ợnh l ợi ch m ợng BHXH, BHYT , BHTN:

- ợn v ợng BHXH, BHYT, BHTN ch m quá th ợ h ợn theo quy ợnh t 30 ngày tr ợ lên thì ph ợi ợng s t ợn l ợi t ợnh trên s t ợn BHXH, BHYT, BHTN ch a ợng g m:

- S t ợn BHXH, BHYT, BHTN ph ợi ợng nh ng ch a ợng ợ qu ợ th ợ h ợn quy ợnh, tr s t ợn BHXH 2% trong k ợ c gi l ợi c a ợn v .
- S t ợn BHXH 2% ợn v c gi l ợi l ợn h ợn s t ợn c quy t to ợn, ợn v ph ợi ợng ph ợn ch ợnh l ch (th a) vào th ợng t ợ p theo th ợng quy t to ợn nh ng ch a ợng.

- Ph ợng th c t ợnh l ợi: ngày ợu hàng th ợng

- c ợng th c t ợnh l ợi ch m ợng:

$$L_{cd_i} = (P_{cd_i} + L_{cd_{i-1}}) \times k (ợng)$$

Trong ợ:

* L_{cd_i} : t ợn l ợi ch m ợng BHXH, BHYT, BHTN t ợnh t ợi th ợng i (ợ).

* P_{cd_i} : s t ợn ch a ợng ph ợi t ợnh l ợi t ợnh t ợi th ợng i (ợ).

* k : l ợi su t t ợnh l ợi ch m ợng t ợi th ợi i m t ợnh l ợi (%/th ợng). ợ v ợ

BHXH b t bu c và BHTN thì k t ợnh b ng l ợi su t ợu t qu BHXH h ng n m do BHXH Vi t Nam c ợng b chia cho 12; ợ v ợ BHYT thì k t ợnh b ng l ợi su t c b n do Ngân hàng Nhà n c Vi t Nam c ợng b ợp d ng t ợi th ợi i m t ợnh l ợi.

V ợ d :

- T ợi th ợng báo k t qu ợng BHXH, BHYT, BHTN th ợng 12/2011 ợn v c ợn n v ợ s t ợn l ợi:

BHXH : 3.000.000

L ợi ch m n p : 200.000

- Ph ợt sinh th ợng 1/2012: Qu ợ l ng BHXH: 5.000.000 (ợ); Qu ợ l ng BHYT: 5.000.000 (ợ); Qu ợ l ng BHTN: 4.000.000 (ợ) → 2% ợn v gi l ợi: 5.000.000 x 2% = 100.000 (ợ); s ph ợi n p th ợng 1/2012:

$$5.000.000 \times 24\% + 5.000.000 \times 4,5\% + 4.000.000 \times 2\% = 1.505.000 (ợ)$$

T ợnh L ợi ch m ợng th ợng 12/2011, gi s l ợi su t ợu t qu BHXH n m 2012 là 13% n m, trong th ợng 1/2012 không c ợ ch ng t ợn p t ợn c a ợn v và báo cáo ch c ợ ph ợt sinh trong th ợng,

T i ngày 01/02/2012 tính lãi ch m óng tháng 12/2011 nh sau:
Ta có công th c:

$$L_{cd_i} = (P_{cd_i} + L_{cd_{i-1}}) \times k$$

$$(3.000.000 + 200.000) \times 13\%/12 = 34.667 ()$$

2/ Tính lãi truy thu BHXH, BHYT, BHTN:

a) Các tr ñng h p truy thu:

- n v vì ph m các quy ñnh c a pháp lu t v óng BHXH, BHYT b t bu c, BHTN c c quan có th m quy n ki m tra, x lý bu c truy óng ho c do c quan BHXH ki m tra và truy thu ho c n v có yêu c u c truy thu:

- Không óng BHXH, BHYT, BHTN cho ñng i lao ñng
- óng không úng th i gian quy ñnh.
- óng không úng m c quy ñnh.
- óng không s ñng i thu c di n tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- n v h t th i h n c t m ñng óng vào qu h u trí và t tu t theo quy ñnh c a pháp lu t, n v i u ch nh ti n l ñng ã óng BHXH, BHYT, BHTN c a ñng i lao ñng; ñng i lao ñng i làm vi c có th i h n n c ngoài sau khi v n c truy óng BHXH theo quy ñnh c a pháp lu t.

- Các tr ñng h p khác theo quy ñnh c a c quan Nhà n c có th m quy n.

b) Ti n l ñng làm c n c truy thu, t l truy thu:

- Ti n l ñng làm c n c truy thu là ti n l ñng, ti n công tháng óng BHXH, BHYT, BHTN theo quy ñnh c a pháp lu t t ñng ñng th i gian truy thu.

- T l truy thu: tính b ñng t l % óng BHXH, BHYT, BHTN do Nhà n c quy ñnh t ñng ñng th i gian truy thu.

c) S ti n truy thu:

S ti n truy thu Stt b ñng t ñng s ti n ph i óng BHXH, BHYT, BHTN và ti n lãi:

$$Stt = \sum_{i=1}^v Spd_i + L_{tt} (\text{ ñng})$$

Trong ó:

Spd_i : S ti n ph i óng BHXH, BHYT, BHTN tháng i tính theo ti n l ñng và t l truy thu quy ñnh t i i m b m c này.

v: s tháng truy thu

Ltt: Tiền lãi truy thu, bằng tổng tiền lãi tính trên số tiền phi công BHXH, BHYT, BHTN cá tháng, tính theo công thức sau:

$$L_{tt} = \sum_{i=1}^v L_{tti} \quad (\text{ng})$$

Trong đó:

v : số tháng truy thu

L_{tti} : tiền lãi truy thu tính trên số tiền phi công tháng i theo nguyên tắc tính lãi kép, theo công thức sau:

$$L_{tti} = Spd_i \times [(1+k)^{ni} - 1] \quad (\text{ng})$$

Trong đó:

Spd_i : số tiền phi công BHXH, BHYT, BHTN tháng i

k : Lãi suất truy thu, tính bằng lãi suất chi công theo hàng định tạm tính hiện nay.

n_i : Số tháng chưa công khoản tiền Spd_i phi tính lãi (số lần nhập lãi).

Ví dụ : Tháng 05/2012 Cty truy công cho chủ A khoản tiền chưa công BHXH từ tháng 12/2011 đến 01/2012 với mức lương 4.000.000 /tháng. Giá trị lãi suất tính lãi chi công tại thời điểm tháng 5/2012 là 1%/tháng. Tính số tiền BHXH phi truy thu.

Số tiền phi truy thu bằng tổng số tiền phi công BHXH và số tiền lãi:

- Số tiền phi công BHXH:

$$(4.000.000 \times 22\% + 4.000.000 \times 24\%) = 1.840.000 \quad (\text{ng}) \quad (1)$$

- Số tiền lãi phi truy thu:

Tháng 5/2012 truy cho tháng 12/2011 là 5 tháng (n = 5)

$$L_{tt_2} = (4.000.000 \times 22\%) \times [(1+1\%)^5 - 1] = 44.889 \quad (\text{ng}) \quad (2)$$

Tháng 5/2012 truy cho tháng 01/2012 là 4 tháng (n = 4)

$$L_{tt_1} = (4.000.000 \times 24\%) \times [(1+1\%)^4 - 1] = 38.980 \quad \text{ng} \quad (3)$$

Vậy số tiền phi truy thu: (1)+(2)+(3)

$$1.840.000 + 44.889 + 38.980 = 1.923.869 \quad (\text{ng})$$

V/ Thời gian lập, thực hiện, hồ sơ tham gia công BHXH, BHYT, BHTN:

1/ Nội dung tham gia BHXH, BHYT, BHTN liên quan, hồ sơ gồm có:

- Bản sao Quyết định thành lập hay Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh hoặc Giấy phép hoạt động;

- 02 bản danh sách lao động tham gia BHXH, BHYT (Mẫu D02-TS);

- L p 01 b n T khai tham gia BHXH, BHYT (M u A01-TS) cho t ng NL (trên t khai dán l t m nh màu c 3 x 4 cm);

- S BHXH (n u có);

- i v i ng i ã h ng BHXH m t l n nh ng ch a h ng BHTN thì n p thêm gi y xác nh n th i gian óng BHTN ch a h ng BHTN do c quan BHXH n i gi i quy t BHXH m t l n c p;

- i v i ng i ch ng quy n l i BHYT cao h n (ng i có công, th ng binh...): n p b n sao gi y t liên quan (kèm theo b n chính) ch ng minh.

Th i gian l p : trong th i h n 30 ngày k t ngày giao k t H L ho c ngày có hi u l c c a quy t nh tuy n d ng.

2/ i v i n v ang tham gia BHXH, BHYT, BHTN, h s g m có:

Hàng tháng, khi có phát sinh v t ng, gi m lao ng, i u ch nh ti n l ng ho c m c óng BHXH, BHYT, BHTN, n v l p 02 b n danh sách lao ng tham gia BHXH, BHYT (M u D02-TS) n p kèm v i các h s sau ây và d li u i n t (n u có) cho c quan BHXH ch m nh t n ngày 19 tây hàng tháng:

a) T ng lao ng :

- L p 01 b n T khai tham gia BHXH, BHYT (M u A01-TS) cho t ng NL (T khai có dán l t m nh màu c 3 x 4 cm);

- S BHXH (n u có);

- i v i ng i ã h ng BHXH m t l n nh ng ch a h ng BHTN thì n p thêm gi y xác nh n th i gian óng BHTN ch a h ng BHTN do c quan BHXH n i gi i quy t BHXH m t l n c p.

- i v i ng i ch ng quy n l i BHYT cao h n (ng i có công, th ng binh...): n p b n sao gi y t liên quan (kèm theo b n chính) ch ng minh.

b) Gi m lao ng và xác nh n s BHXH i v i các tr ng h p ngh vi c:

- B n sao quy t nh ch m d t H L , h p ng làm vi c, thuyên chuy n, ngh vi c h ng ch ho c H L , h p ng làm vi c v a h t th i h n;

- L p 01 v n b n ngh c a n v (M u D01b-TS);

- S BHXH;

- Th BHYT còn h n s d ng.

c) Thay i i u ki n óng, c n c óng và m c óng:

NL thay i m t trong các y u t : ti n l ng, ti n công, ph c p óng BHXH; ch c v , ch c danh ngh , i u ki n công vi c, n i làm vi c; m c óng BHXH, BHYT, BHTN; i u ch nh ti n l ng ã óng BHXH:

N p b n sao quy t nh v ti n l ng ho c H L , h p ng làm vi c t ng ng th i gian ngh i u ch nh c a NL .

d) Thay i lao ng, m c óng và xác nh n s BHXH i v i n v thay i pháp nhân, chuy n quy n s h u, sáp nh p

- 01 V n b n ngh c a n v (M u D01b-TS);

- Bản sao Quy tắc nh học v n b n v vi c thay i pháp nhân, chuy n quy n s h u, sáp nh p;
- S BHXH.

e) Gi i quy t ng ng óng i v i n v b gi i th , phá s n, di chuy n kh i a bàn:

- 01 V n b n ngh c a n v (M u D01b-TS);
- Bản sao quy t nh học v n b n c a c quan Nhà n c có th m quy n v vi c gi i th , phá s n, ch m d t ho t ng.
- S BHXH;
- Th BHYT còn h n s d ng.

f) T m d ng óng vào qu h u trí và t tu t:

- V n b n ngh c a n v (m u D01b-TS);
- Quy t nh cho phép n v c t m d ng óng vào qu h u trí và t tu t c a c quan nhà n c có th m quy n

g) Truy thu: (truy thu các tr ng h p quy nh t i i m a, m c 2, ph n IV).

- V n b n ngh c a n v (m u D01b-TS);
- B ng thanh toán ti n l ng c a n v t ng ng v i th i gian truy thu;
- Biên b n và Quy t nh x lý vi ph m hành chính v BHXH, BHYT, BHTN c a c quan nhà n c có th m quy n (n u có);
- Bản sao quy t nh v ti n l ng học H L , h p ng làm vi c t ng ng th i gian ngh i u ch nh c a NL .

h) Hoàn tr :

n v gi i th , phá s n, ch m d t ho t ng theo quy nh c a pháp lu t ho c di chuy n n i ng ký tham gia ã óng th a ti n BHXH, BHYT, BHTN:

- V n b n ngh c a n v (m u D01b-TS);
- Bản sao quy t nh học v n b n c a c quan Nhà n c có th m quy n v vi c gi i th , phá s n, ch m d t ho t ng.

3/ Gia h n th BHYT:

Tr c khi th BHYT h t th i h n s d ng ít nh t 20 ngày, n v g i v n b n ngh c p th BHYT k t i p theo (m u D01b-TS) n c quan BHXH.

VI/ M t s n i dung c n l u ý:

1. NL có h p ng lao ng theo mùa v ho c theo m t công vi c nh t nh sau khi h t th i h n h p ng n u không ký ti p h p ng m i nh ng NL v n ti p t c làm vi c t i n v thì sau 30 ngày NL và n v ph i óng BHXH, BHYT k t ngày h t th n h p ng c . Tr ng h p ký h p ng m i (h p ng l n th 2 có th i h n d i 03 tháng nh ng sau khi h t th i h n h p ng l n th 2, NL ti p t c làm vi c t i n v thì NL và n v ph i óng BHXH, BHYT, BHTN k t khi h t th n th i h n h p ng l n th 2.

công tác, khi làm việc lưu động, và quê sinh con, nghỉ khi khám chữa bệnh kèm theo giấy công tác, hoặc nghỉ ký túc xá cũng quy định như quy định.

11. Xét trình bày chính hợp lao động hoặc hợp đồng làm việc, các quy định nội bộ, chuyển, quy định về tiền lương hoặc các hình thức, giấy tờ khác khi có yêu cầu các quan BHXH trong trường hợp hồ sơ nghỉ ký tham gia BHXH, BHYT có những chi tiêu, nội dung chưa đúng quy định của pháp luật.

* Ghi chú: Mọi ý kiến báo cáo thu, nộp vào trang Web của BHXH Bình Dương theo địa chỉ: bhxhbinhduong.gov.vn/thu.

nghỉ các nhân viên công nhân đang trên thực hiện theo đúng quy định từ ngày 01/01/2012./.

N i nh n:

- Như trên;
- BHXH các huyện, thị;
- Lưu VT, Pthư.

GIÁM ĐỐC